

2024년 근무자 다면평가(정량평가) 기준

근무기간 : 2024.3.1. ~ 2025.2.28. 신천중학교

평가요소	평가지표				기준 점수	점수		증빙서류		
학습 지도 (30점)	수업지도 (20점)	교과 시수 (스포츠, 자유학기 본인운영시 포함)	20시간 이상~21시간 미만		9.7	1학기	()점	공문 및 관련 서류 -수업관련: 교무부		
			19시간 이상~20시간 미만		9.5					
			18시간 이상~19시간 미만		9.3					
			17시간 이상~18시간 미만		9.1					
			16시간 이상~17시간 미만		8.9					
			15시간 이상~16시간 미만		8.7					
			보건교사, 진로교사 평균 수업 시수	14시간 이상~15시간 미만					8.5	
				13시간 이상~14시간 미만					8.3	
				12시간 이상~13시간 미만					8.1	
				11시간 이상~12시간 미만					7.9	
		강사 수업시수 (스포, 자유)	4시간 이상~5시간 미만		0.4	1학기	()점			
			3시간 이상~4시간 미만		0.3					
			2시간 이상~3시간 미만		0.2	2학기	()점			
			1시간 이상~2시간 미만		0.1					
		창체 (1년)		담임(자치)		0.1	()점			
		창체동아리 (1년)	본인		0.2	()점				
			강사		0.1	()점				
	학력향상 및 교과 공헌도 (10점)	육상부학생 온라인학습지도총괄/ 요양호학생 집중관리	1학기		0.2	()점				
			2학기		0.2					
		순회교사	1학기		0.2	()점				
			2학기		0.2					
		다학년 교과 (보건)	1학기		0.2	()점				
			2학기		0.2					
		자유학기 (스포,주제,예술) 본인운영	1학기		0.1	()점				
		교사-학생 멘토링 운영(학기당 5회 이상)	1학기		0.1	()점				
			2학기		0.1					
		기본점수					8.5 점			
		소 계					()점			
생활 지도 (30점)	학생지도 곤란도 (20점)	보건실방문학생 수 (학년도 기준)	학기 당 기준 점수	담임, 학년부장, 학생체육안전부장,		20	()점	- 공문 :교무부 -보건: 보건일지		
				기타 부장, 비담임		19.5				
	생활지도 관련업무 (10점)	1001명 2000명 미만	29	자율동 아리 1년 운영시	본인	0.2	()점	-공문: 교무부, 체육과		
		1000명 이하	28		강사	0.1				
				교육과정외 스포츠클럽 지도 1년(17시간이상)		0.2	()점			
		기본점수(보건제외)					9.6점			
		소 계					()점			

전문성 개발 (10점)	직무 연수	60시간 이상		8	()점	-연수이수증 자격연수, 신규 연수는 제외	
		30시간~59시간		7			
		29시간 미만		6			
	수업보기	공개수업 참관	1학기 1건이상 참여		1	()점	-공문: 연구회 관련 -공개수업: 연구부
			2학기 1건이상 참여		1		
	소 계				()점		
담당 업무 (30점)	업무 공헌도 (17점)	교무부장		17	()점	- 공문: 교무부	
		연구부장, 미래교육과정부장, 학생부장		16			
		기타부장/ 보건교사		15			
		담임(특수 포함)		14			
		비담임(특수 포함)		13			
	교육과정 공헌도 (13점)	학교운영위원		건당 0.2	상한 선 1.5점	()점	- 공문: 관련부서
		인사자문위원					
		다면평가관리위원✓					
		학업성적관리위원					
		학교폭력전담기구					
		학생생활교육위원					
		의무교육관리위원					
		교육과정위원(교과부장)					
		학생위기관리위원					
		기획위원회					
		학교안전공유교실 학생참여형 보건 사업(보건)		건당 0.2점	상한 선 0.5점	()점	
		학폭업무 담당/ 학교감염병관리 및 국가감염병위기대응총괄(보건)					
		학교표창 공로 (*공모사업 운영자, 교육활동 보고서 작성, 교육활동 우수사례 작성*) 1건만 인정					
		대기오염 대응 총괄(보건)					
		3학년 입시지도(3학년 담임)					
		과학실험실 업무 총괄					
		상조회장, 총무					
		기본점수					
		소계				()점	
	총 점				()점		

**동점시: 학습지도 - 생활지도 - 전문성 개발 - 담당 업무 점수 순으로 점수 높은 자 우선
(성과상여금 지급 기준으로 활용시 적용한다.)

2024학년도 신천중학교 정성평가 기준

구분	평가사항	평가요소	평가지표
교사	1. 근무수행태도	교육공무원으로서의 태도 (10점)	1) 교육자로서 품성을 갖추고 직무에 충실한가? 2) 공직자로서 사명감과 직무에 관한 책임감을 갖고 솔선수범하는가?
	2. 근무실적 및 근무수행능력	가. 학습지도(40점)	1) 수업교재 연구를 충실히 하는가? * 보건교사: 보건교육(성매매 및 성폭력 예방 교육, 약물오남용예방 교육 등 필수 교육)에 관한 연구를 충실히 하였는가?
			2) 학생 수준에 적합한 수업계획을 수립하는가? * 보건교사: 학생들의 특성을 고려한 학교보건기본계획을 수립하여 운영하는가?
			3) 학생들이 수업에 적극적으로 참여할 수 있도록 분위기를 조성하는가? * 보건교사: 각종 질병 및 감염병 발생시 신속하게 대응하고 편안한 보건실 운영이 이루어지는가?
			4) 학생의 능력과 수준에 적합한 질문을 제시하는가? * 보건교사: : 학생의 건강능력과 수준에 적합한 질문으로 접근하는가?
			5) 학생들을 학습활동이나 과제 수행에 적절히 참여시키는가? * 보건교사: 각종 감염병 예방 및 학교 방어 체제 구축을 위해 적극적으로 노력하는가?
			6) 학생 특성과 요구에 적합한 수업자료 및 매체를 활용하는가? * 보건교사: 학생들의 건강관리능력 향상을 위해 학생 특성과 요구에 적합한 수업자료를 개발하고 적절한 매체를 활용하여 보건교육을 진행하고 있는가?
			7) 학생의 이해도와 참여도를 수시로 점검하는가? * 보건교사: 학생의 건강문제상황에 대해 파악하고 요구도를 수시로 점검하는가?
			8) 평가 결과를 수업개선을 위한 자료로 적극 활용하는가? * 보건교사: 학생의 건강문제 및 응급사고에 신속, 적절히 대처하는가?
		나. 생활지도(30점)	1) 학생 개개인의 특성을 파악하기 위하여 노력하는가?
			2) 상담을 통해 학생이 당면한 문제를 원만히 해결할 수 있도록 지원하는가?
			3) 학생의 적성과 특기를 고려하여 진로·진학 정보를 제공하는가?
			4) 학생들이 학급에서 친구들과 잘 어울려 생활하도록 지도하는가?
			5) 안전사고 및 학교폭력을 예방하기 위한 교육을 실시하는가?
			6) 학생들이 올바른 기본생활습관(언어, 행동, 예절, 질서 등)을 기르도록 지도하는가?
			7) 학생들이 건전한 가치관과 도덕성을 갖추도록 지도하는가?
		다. 전문성개발(5점)	1) 전문성을 높이기 위한 연구활동에 적극적인가?
			2) 전문성을 높이기 위한 연수활동에 적극적인가?
		라. 담당업무(15점)	1) 담당 업무를 정확하고 합리적으로 처리하는가?
			2) 담당 업무를 창의적으로 개선하고 조정하는가?
	비고		